

Приложение № 1 к Приказу № 92

От « 28 » декабря 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О волонтерском объединении «Альтаир»

Орел – 2016

I. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности на базе Бюджетного учреждения Орловской области «Областной реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (далее - БУ ОО «ОРЦДПОВ») с учениками общеобразовательных школ города Орла и определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

1.1. Волонтерское объединение – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Волонтерское объединение «Альтаир» создаётся на базе БУ ОО «ОРЦДПОВ» с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.2. Объединение создано и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Участником объединения может стать ученик 9 – 11 класса, который поддерживает цели и задачи объединения и ориентирован на ценности общества, прошедших подготовку в школе волонтеров.

1.4. Член объединения может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского объединения за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5. Работа волонтерского объединения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

1.6. Объект интеллектуальной собственности реализованный в рамках деятельности волонтерского объединения «Альтаир», является интеллектуальной собственностью БУ ОО «ОРЦДПОВ».

Ключевые понятия, используемые в положении:

✓ Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

✓ Волонтеры (добровольцы) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

✓ Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

✓ Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

II. Цели и задачи

Цели:

✓ Развитие волонтерского движения в Орловской области, формирование позитивных установок учащихся на добровольческую деятельность.

✓ Апробация новых форм занятий детей с ОВЗ и подростков общеобразовательных школ направленных на интеграцию и адаптацию людей с особенными потребностями посредством совместной творческой деятельности в различных форматах.

✓ Включения ресурсного потенциала молодежи в решение социально значимых проблем.

Задачи:

✓ Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.

✓ Привлечение учащихся к решению социально значимых проектов.

✓ Пропаганда добровольческой деятельности.

✓ Вовлечение детей-инвалидов в активную общественную жизнь.

✓ Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.

✓ Расширение социального партнерства в рамках межведомственного взаимодействия.

- ✓ Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.
- ✓ Формирование социальных навыков.
- ✓ Получение практического опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов.

III. Ведущие принципы деятельности объединения

3.1. Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

3.2. Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

3.3. Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу, принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

3.4. Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

3.5. Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

3.6. Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

3.7. Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

IV. Основные направления деятельности

- ✓ Информационно-просветительское.
- ✓ Нравственно-воспитательное.
- ✓ Досуговое.
- ✓ Спортивно-оздоровительное.

V. Виды добровольческой деятельности

- ✓ Организация и проведение, массовых культурных, и общественных мероприятий.
- ✓ Оказание конкретной помощи детям с ОВЗ.
- ✓ Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- ✓ Создание условий для раскрытия творческого самовыражения и потенциала.
- ✓ Пропаганда здорового образа жизни.
- ✓ Участие в проектах, направленных на решение проблем детей с особенностями развития.
- ✓ Информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтерского объединения.
- ✓ Привлечение новых единомышленников к участию в работе волонтерского объединения.

VI. Механизм осуществления волонтерской деятельности

- 6.1. Непосредственное участие в волонтерской деятельности принимают работники Учреждения.
- 6.2. Ежегодно проводится общее собрание волонтеров, на котором подводятся итоги и заслушиваются отчеты о выполненной работе, утверждается план работы на следующий год.
- 6.3. Общее руководство и контроль за реализацией плана совместной волонтерской деятельности осуществляет директор Учреждения.

VII. Основные принципы руководства объединением

- 7.1. Руководство волонтерским объединением осуществляет Руководитель объединения — ответственное лицо в учреждении,

взаимодействующее с администрациями общеобразовательных учреждений города и социальными учреждениями области.

7.2. Руководитель объединения организует деятельность волонтерского объединения.

7.3. Ведет документацию объединения и отчитывается о своей работе перед руководителем БУ ОО «ОРЦДПОВ».

7.4. Способствует формированию позитивного морально-психологического климата в объединении.

7.5. Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутри волонтерского объединения организационной культуры.

7.6. Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского объединения.

7.7. Организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерского объединения и их взаимодействие во внеурочное время.

7.8. Руководитель объединения несет ответственность за психологический климат и безопасность членов волонтерского объединения.

VIII. Права и обязанности волонтеров

Волонтер имеет право:

- Добровольно вступать в волонтерское движение.
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского объединения.
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам Центра и данному Положению.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов

осуществления волонтерской деятельности в объединении, организации, с которой он сотрудничает.

- Пользоваться атрибутикой и символикой объединения, утвержденной в установленном порядке.

Волонтер обязан:

- Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего объединения и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи объединения.

- Добросовестно выполнять порученную работу.
- Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

IX. Поощрение волонтера

- Объявление благодарности приказом.
- Награждение грамотой.
- Вручение подарков, сувениров.
- Выступление участников волонтерского объединения в СМИ.
- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского объединения в социальных сетях, на сайте Центра.
- Награждение от официальных лиц.
- Фотография с официальными лицами или известными людьми.
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.